

求職者等に対するセクシュアルハラスメント防止に関する基本方針

株式会社クラウン・パッケージ（以下「当社」）は次のとおり、求職者等に対するセクシュアルハラスメント防止に関する基本方針を定め、役職員一同これを遵守することにより、求職者等の人格及び尊厳を尊重するとともに、健全かつ公正な採用活動を確保することに努めます。

1. 基本姿勢

当社は、求職者等に対するセクシュアルハラスメントを容認せず、これを行ったと認める従業員については厳正に対処いたします。

2. 定義

当社は、求職者等に対するセクシュアルハラスメントを「当社が雇用する従業員による性的な言動によって、求職者等による求職活動等が阻害されるもの」と定義します。

3. 組織としての対応

当社は、求職者等に対するセクシュアルハラスメント事案が発生したと認めるときは、求職者等のプライバシーを保護しつつ、事実関係を迅速かつ正確に確認し、速やかに当該求職者等に対する配慮のための措置を講じるとともに、行為者に対し、就業規則等に基づく懲戒その他の適正な措置を講じるものとします。また、当社の従業員が、相談への対応又は事実関係の確認等に協力したことをもって解雇その他不利益な取り扱いをしません。同様に、求職者等が相談又は事実関係の確認等に協力したことをもって、当該求職者等を採用選考等において不利益に取り扱いません。

4. 相談・報告体制の整備

当社は、求職者等に対するセクシュアルハラスメントに関する相談及び申告のための窓口を設置し、求職者等が安心して相談できる体制を整備します。

5. 教育及び周知

当社は、求職者等に対するセクシュアルハラスメントを防止するため、当社従業員に対し、必要な教育、研修及び周知を行います。